



« Pour que vos salariés soient sensibilisés aux dispositifs dont ils bénéficient ! »

OBJECTIFS

- ✓ Connaître l'ensemble des dispositifs à destination des salariés
- ✓ Différencier les objectifs de chacun d'entre eux
- ✓ Identifier les démarches à effectuer pour en bénéficier
- ✓ Respecter les délais de demande
- ✓ Connaître les financements possibles
- ✓ Distinguer les formations mobilisables à titre personnel et les formations d'entreprise
- ✓ Identifier les acteurs concernés
- ✓ Déterminer le rôle de l'entreprise
- ✓ Solliciter l'accompagnement des conseillers en évolution professionnelle
- ✓ Utiliser les dispositifs de manière efficace

Utilisable seule ou en prérequis d'autres formations.

DURÉE

Environ 3 heures d'immersion alternant des tests et des sessions d'Ancrage Mémoriel® individualisé sur les points non maîtrisés.

MESURE DE LA PERFORMANCE

- ✓ Un test de diagnostic des connaissances initiales
- ✓ Des tests intermédiaires en fonction de la progression
- ✓ Une évaluation du niveau final et un programme de rattrapage (optionnels)

L'ANCRAGE MÉMORIEL® PAR WOONOZ

L'objectif des techniques d'Ancrage Mémoriel® est de s'appuyer sur la connaissance scientifique des mécanismes qui régissent la mémoire, pour maximiser le taux de rétention de l'information.

Mémoriser est une opération complexe qui s'appuie sur de nombreux mécanismes mobilisés de façon différente d'une personne à l'autre. En résumé, chaque personne mémorise d'une manière qui lui est propre.

Woonoz a développé la première et unique solution (primée à de nombreuses reprises) qui associe techniques d'Ancrage Mémoriel® et intelligence artificielle pour construire un parcours totalement individualisé prenant en compte ces particularités de chacun.

Le but ultime est d'assurer la mémorisation rapide, durable, voire réflexe des informations désirées au service d'un résultat de formation « testable, attestable et certifiable ».

LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

- ✓ Le compteur CPF
- ✓ Les actions de formation éligibles au CPF
- ✓ Les actions de formation opposables au CPF
- ✓ Les bénéficiaires du CPF
- ✓ Le financement du CPF
- ✓ Les délais de demande de CPF
- ✓ Les délais de réponse au CPF
- ✓ Le portail d'accès au CPF
- ✓ La période de réalisation du CPF
- ✓ L'abondement du CPF

LE CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION (CIF)

- ✓ Le financement du CIF
- ✓ Les bénéficiaires du CIF
- ✓ La période de réalisation du CIF
- ✓ Les délais de demande de CIF
- ✓ Les délais de réponse au CIF
- ✓ Le report du CIF
- ✓ L'articulation du financement du CIF
- ✓ La durée du CIF
- ✓ Le bordereau individuel d'accès à la formation (BIAF)
- ✓ Le CIF-CDD

LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

- ✓ Les bénéficiaires de la VAE
- ✓ La durée du congé VAE
- ✓ La certification de la VAE
- ✓ Le financement de la VAE
- ✓ Le jury d'examen VAE
- ✓ La VAE et le CPF
- ✓ La VAE partielle
- ✓ La validation des acquis professionnels (VAP 85)
- ✓ La période de réalisation de la VAE

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- ✓ Les bénéficiaires de l'entretien professionnel
- ✓ Les objectifs de l'entretien professionnel
- ✓ Les objectifs de l'entretien annuel
- ✓ La périodicité de l'entretien professionnel

- ✓ Les obligations concernant l'entretien professionnel
- ✓ La formalisation de l'entretien professionnel
- ✓ La signature du support de l'entretien professionnel
- ✓ Les acteurs de l'entretien professionnel
- ✓ La période de réalisation de l'entretien professionnel
- ✓ L'évaluation et l'entretien professionnel

LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE (CEP)

- ✓ Les acteurs du CEP
- ✓ Les bénéficiaires du CEP
- ✓ Le contenu du CEP
- ✓ La période de réalisation du CEP
- ✓ Le coût du CEP
- ✓ La durée du CEP
- ✓ Le CEP et le CPF
- ✓ Le CEP et le bilan de compétences
- ✓ Les obligations de CEP

LE PLAN DE FORMATION

- ✓ L'obligation de formation
- ✓ Le développement des compétences
- ✓ Le co-engagement
- ✓ L'allocation formation
- ✓ Le plan de formation et l'abondement CPF
- ✓ La clause de dédit-formation
- ✓ Le financement du plan de formation
- ✓ La période de réalisation du plan de formation
- ✓ L'initiative du plan de formation

LE BILAN DE COMPÉTENCES

- ✓ Les bénéficiaires du bilan de compétences
- ✓ Les centres de bilan de compétences
- ✓ Le financement du bilan de compétences
- ✓ Le congé bilan de compétences (CBC)
- ✓ La durée du CBC
- ✓ La période de réalisation du bilan de compétences
- ✓ Les délais de réponse au CBC
- ✓ Les étapes du bilan de compétences
- ✓ Le report du bilan de compétences
- ✓ Le partage des résultats du bilan de compétences