



« L'entretien professionnel : plus qu'une obligation, une réelle opportunité !
Maîtrisez les étapes de ce dispositif pour une mise en œuvre réussie. »

OBJECTIFS

- ✓ Connaître les obligations fondamentales de l'entreprise concernant l'entretien professionnel
- ✓ Préparer en amont l'entretien professionnel côté salarié et côté manager/service RH
- ✓ Repérer les objectifs de l'entretien professionnel
- ✓ Gérer la mise en œuvre de l'entretien professionnel
- ✓ Identifier les acteurs concernés
- ✓ Maîtriser les thèmes à aborder lors de l'entretien
- ✓ Adopter la posture adéquate durant l'entretien
- ✓ Définir les projets professionnels de l'employeur et/ou du salarié
- ✓ Déterminer les besoins en formation liés au(x) projet(s)
- ✓ Différencier l'entretien professionnel de l'entretien annuel d'évaluation

Utilisable seule ou en prérequis d'autres formations.

DURÉE

Environ 2 heures d'immersion alternant des tests et des sessions d'Ancrage Mémoriel® individualisé sur les points non maîtrisés.

MESURE DE LA PERFORMANCE

- ✓ Un test de diagnostic des connaissances initiales
- ✓ Des tests intermédiaires en fonction de la progression
- ✓ Une évaluation du niveau final et un programme de rattrapage (optionnels)

L'ANCRAGE MÉMORIEL® PAR WOONOZ

L'objectif des techniques d'Ancrage Mémoriel® est de s'appuyer sur la connaissance scientifique des mécanismes qui régissent la mémoire, pour maximiser le taux de rétention de l'information.

Mémoriser est une opération complexe qui s'appuie sur de nombreux mécanismes mobilisés de façon différente d'une personne à l'autre. En résumé, chaque personne mémorise d'une manière qui lui est propre.

Woonoz a développé la première et unique solution (primée à de nombreuses reprises) qui associe techniques d'Ancrage Mémoriel® et intelligence artificielle pour construire un parcours totalement individualisé prenant en compte ces particularités de chacun.

Le but ultime est d'assurer la mémorisation rapide, durable, voire réflexe des informations désirées au service d'un résultat de formation « testable, attestable et certifiable ».

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET LA LOI

- ✓ Les obligations fondamentales
- ✓ Les salariés concernés par l'entretien professionnel - contrat
- ✓ Les salariés concernés par l'entretien professionnel - ancienneté
- ✓ Les entreprises concernées par l'entretien professionnel
- ✓ Le cumul avec l'entretien annuel
- ✓ L'entretien professionnel et les autres entretiens
- ✓ L'entretien professionnel et son calendrier
- ✓ L'entretien professionnel et les sanctions
- ✓ L'entretien professionnel et les sanctions - type d'entreprise

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET SA PRÉPARATION

- ✓ La préparation du support
- ✓ La modification du support
- ✓ La validation du support
- ✓ La convocation du salarié
- ✓ L'absence du salarié à l'entretien professionnel
- ✓ L'absence du salarié - replanification de l'entretien
- ✓ La préparation du salarié
- ✓ La préparation du manager et des services RH

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET SA MISE EN ŒUVRE

- ✓ Les objectifs de l'entretien professionnel
- ✓ Les temps de mise en œuvre
- ✓ Les conditions de mise en œuvre
- ✓ La conduite de l'entretien
- ✓ La conduite de l'entretien - entretien physique
- ✓ Le contrôle de la mise en œuvre de l'entretien professionnel
- ✓ L'entretien professionnel et la formation
- ✓ Les thèmes à aborder lors de l'entretien professionnel

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET SES ACTEURS

- ✓ Le rôle du manager
- ✓ Le rôle du manager - préparation
- ✓ Le rôle du salarié
- ✓ Le rôle des services RH
- ✓ Le rôle des instances
- ✓ Le rôle de l'entreprise

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET SA CONCLUSION

- ✓ L'entretien professionnel et sa finalisation
- ✓ L'entretien professionnel et le bilan à 6 ans
- ✓ L'entretien professionnel et le document de synthèse
- ✓ L'entretien professionnel et le document de synthèse - objet
- ✓ La signature électronique
- ✓ L'entretien professionnel et les risques de désaccord
- ✓ L'entretien professionnel et le conseil en évolution professionnelle

LA DIFFÉRENCE ENTRE ENTRETIEN PROFESSIONNEL ET ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

- ✓ L'entretien annuel d'évaluation
- ✓ La réalisation de l'entretien annuel d'évaluation
- ✓ Les objectifs de l'entretien annuel d'évaluation
- ✓ Entretien annuel d'évaluation et temps de travail