



Tout manager devrait maîtriser les notions fondamentales de droit du travail pour limiter les risques associés pesant sur lui et sur son entreprise.

LES OBJECTIFS

- ✓ Acquérir les bases du vocabulaire juridique
- ✓ Pouvoir se repérer dans la législation sociale
- ✓ Savoir identifier les règles applicables à l'entreprise
- ✓ Recourir aux différents types de contrats de travail en toute sécurité
- ✓ Avoir les bons réflexes juridiques face aux situations quotidiennes
- ✓ Maîtriser les différentes étapes de la vie d'un contrat de travail
- ✓ Connaître les règles applicables aux modifications du contrat de travail
- ✓ Gérer les ruptures du contrat de travail
- ✓ Tenir compte du dispositif légal en faveur de la représentation du personnel
- ✓ Favoriser le dialogue avec les spécialistes juridiques

Utilisable seule ou en prérequis d'autres formations du droit du travail

DURÉE

- ✓ Environ 2 heures d'immersion alternant quiz de positionnement et ancrage mémoriel individualisé sur les points non maîtrisés

MESURE DE LA PERFORMANCE

- ✓ Un test de diagnostic des connaissances initiales
- ✓ Des tests intermédiaires au vu de la progression
- ✓ Une évaluation de niveau final (optionnelle) et un éventuel programme de rattrapage (optionnel)

L'ANCRAGE MÉMORIEL PAR WOONOZ

L'objectif des techniques d'ancrage mémoriel est de s'appuyer sur la connaissance scientifique des mécanismes qui régissent la mémoire, pour maximiser le taux de rétention de l'information. Or mémoriser est une opération complexe, s'appuyant sur de nombreux mécanismes mobilisés de façon différente d'une personne à l'autre. En résumé, chaque personne mémorise d'une manière qui lui est propre.

Woonoz a développé la première et unique solution (primée à de nombreuses reprises) qui associe techniques d'ancrage mémoriel et intelligence artificielle pour construire un parcours totalement individualisé prenant en compte ces particularités personnelles.

Le but ultime est d'assurer la mémorisation rapide, durable, voire réflexe des informations désirées au service d'un résultat de formation « testable, attestable et certifiable ».

LES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRATS DE TRAVAIL

- ✓ Le CDI
- ✓ Le CDD
- ✓ Les cas de recours pour un CDD
- ✓ Un formalisme strict pour le CDD
- ✓ Durée maximale d'un CDD
- ✓ Durée maximale d'un CDD, les exceptions

LES DIFFÉRENTES CLAUSES DU CONTRAT DE TRAVAIL

- ✓ La clause d'objectifs
- ✓ La clause de confidentialité / secret professionnel
- ✓ La clause de mobilité
- ✓ La clause d'essai: durées légales
- ✓ La clause d'essai: le délai de prévenance
- ✓ Les clauses interdites (CDI)

ABSENCES, CONGÉS PAYÉS, DURÉE LÉGALE DE TRAVAIL, TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF ET HEURES SUPPLÉMENTAIRES

- ✓ Les absences du collaborateur
- ✓ Le salarié est absent pour maladie
- ✓ Les congés payés
- ✓ La période des congés
- ✓ Durée légale de travail hebdomadaire
- ✓ Le temps de travail effectif
- ✓ Imposer les heures supplémentaires
- ✓ Les taux de majoration des heures supplémentaires

LES DURÉES MAXIMALES DE TRAVAIL, LES REPOS ET LES PAUSES

- ✓ La durée maximale du travail par jour
- ✓ La durée maximale du travail par semaine
- ✓ La durée maximale du travail par période de 12 semaines consécutives
- ✓ Le repos quotidien
- ✓ Le repos hebdomadaire
- ✓ La pause journalière

LES SANCTIONS DISCIPLINAIRES ET LES FAUTES DU SALARIÉ

- ✓ La sanction disciplinaire, règlement intérieur
- ✓ Les sanctions interdites
- ✓ Les typologies de fautes
- ✓ L'exigence de proportionnalité de la sanction
- ✓ Les étapes de procédure disciplinaire

RESPECT DES LIBERTÉS ET DES DROITS FONDAMENTAUX, PRINCIPE DE NON DISCRIMINATION ET HARCÈLEMENT

- ✓ Respect des libertés et des droits fondamentaux du salarié
- ✓ Le principe de non-discrimination
- ✓ Le harcèlement moral
- ✓ Le harcèlement sexuel

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- ✓ La définition des risques psychosociaux
- ✓ La responsabilité de l'employeur
- ✓ La responsabilité du salarié
- ✓ A qui les signaler ?

LA RESPONSABILITÉ CIVILE ET PÉNALE

- ✓ La responsabilité civile
- ✓ La responsabilité civile, les exceptions
- ✓ La responsabilité pénale
- ✓ La responsabilité pénale, les exceptions
- ✓ La responsabilité pénale, les conditions de validité de la délégation de pouvoirs

LES ÉVOLUTIONS DU CONTRAT DE TRAVAIL

- ✓ Les piliers du contrat de travail
- ✓ Modification du contrat de travail
- ✓ Changement des conditions de travail
- ✓ Les modes de rupture du contrat de travail : salarié et employeur
- ✓ Les différents types de licenciement
- ✓ La démission
- ✓ La prise d'acte de rupture
- ✓ La rupture conventionnelle

LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL ET LA PROTECTION

- ✓ Les délégués du personnel
- ✓ Le comité d'entreprise
- ✓ Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)
- ✓ Les délégués syndicaux
- ✓ Les représentants de section syndicale
- ✓ Protection exceptionnelle et exorbitante de droit commun
- ✓ La protection exceptionnelle et exorbitante du droit commun, principe d'application

LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL : LES DIFFÉRENTS RÔLES

- ✓ Rôle des délégués du personnel
- ✓ Rôle du comité d'entreprise
- ✓ Rôle du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
- ✓ Rôle des délégués syndicaux
- ✓ Rôle des représentants de section syndicale

LES DIFFÉRENTES SOURCES NORMATIVES

- ✓ La diversité des sources du droit du travail
- ✓ L'articulation des différentes sources
- ✓ La définition du contrat de travail
- ✓ La définition de la convention collective