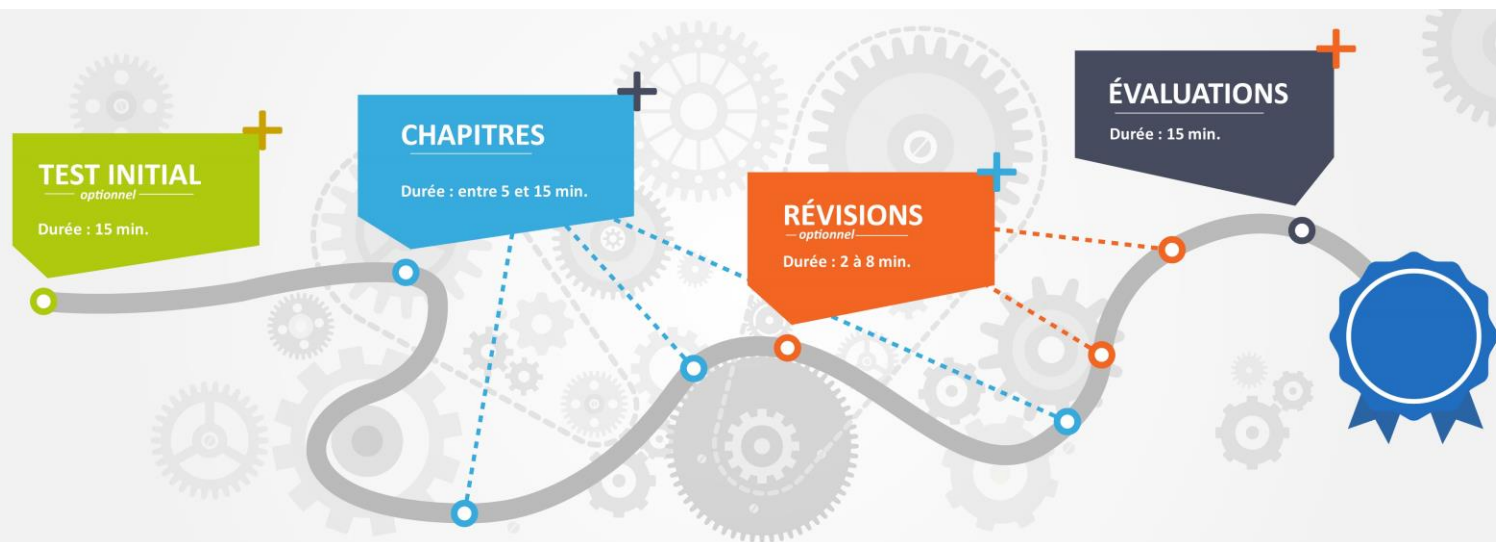


TRANSFORMER LE REGARD ET LE COMPORTEMENTS
DE VOS MANAGERS ET COLLABORATEURS
FACE AU HANDICAP



Pédagogie

Un parcours de formation individualisé alternant tests et révisions

1

Un diagnostic initial
des connaissances

2

Des sessions
d'Ancrage Mémoriel®

3

Une évaluation finale
des acquis

Solution

La solution : prescrire à l'ensemble de vos collaborateurs la formation ultra-personnalisée de Woonoz. Quel que soit leur niveau initial, ce parcours en ligne garantit les réflexes d'inclusion pour une mise en pratique réelle et systématique, au-delà d'une simple sensibilisation.

Challenge Handicap

Capitalisant sur une formation déployée avec succès chez Bureau VEOLIA, Woonoz avait confié à ARIANE CONSEIL la conception des savoirs et des réflexes en jeu dans le module.

Preuve

Les techniques de neuro-learning et d'adaptive learning au cœur des formations Woonoz ont apporté la preuve de leur efficacité dans les domaines de la sécurité et de la conformité. Woonoz est aussi à l'origine du Projet Voltaire®, fort de ses 7 millions d'utilisateurs pour la remise à niveau en orthographe.

Programme

Chapitre 1

Que savez-vous vraiment du handicap en entreprise ?

Les idées reçues sur le handicap
Les 5 familles de déficience
Que signifie "être en situation de handicap" ?
La RQTH
Quelles solutions mettre en place dans un aménagement de poste de travail ?
Le secteur adapté et protégé
Le contenu de l'accord VEOLIA EAU

30 à 50 minutes seulement pour maîtriser 42 points clés

Chapitre 2

Portez un regard neuf sur le handicap en entreprise

Considérer une personne en situation de handicap comme un collaborateur classique
Comprendre les raisons de l'aménagement du poste de travail d'un collaborateur en situation de handicap
Porter un regard neuf sur le handicap en entreprise - Partie 1
Considérer une personne en situation de handicap comme un collaborateur classique.
Comprendre qu'une situation de handicap peut être fluctuante
Porter un regard neuf sur le handicap en entreprise - Partie 2
Comprendre le besoin de se retrouver parfois seul pour un collaborateur en situation de handicap
Ne pas minimiser les problèmes de santé des personnes en situation de handicap
Les aménagements du poste de travail ne sont pas des avantages

Chapitre 3

Composer avec le handicap / Partie 1

Ne pas éviter les collègues en situation de handicap
Ne pas jalouser les conditions de travail des collègues en situation de handicap
Composer avec le handicap en entreprise - partie 1
Ne pas utiliser les solutions mises en place dans le cadre d'un aménagement de poste de travail
Ne pas alimenter les idées reçues sur le handicap
Composer avec le handicap en entreprise - partie 2
Ne pas surprotéger mes collègues en situation de handicap
Ne pas se moquer des collègues en situation de handicap
Ne pas forcer mon collègue à me faire part de la nature de son handicap

Chapitre 4

Composer avec le handicap / Partie 2

Adopter un comportement professionnel
Être accueillant et chaleureux pour tous les nouveaux arrivants
Comment composer avec le handicap en entreprise - Partie 1
Mettre à l'aise mon collègue en situation de handicap et me rendre disponible
Attendre les mêmes comportements professionnels d'une personne en situation de handicap que moi
Comment composer avec le handicap en entreprise - Partie 2
Être prévenant avec mon collègue en situation de handicap
Rester naturel devant une personne en situation de handicap
Avoir le réflexe de demander comment échanger avec une personne en situation de handicap

Chapitre 5

Faire face aux difficultés

Savoir à qui s'adresser pour un aménagement de poste de travail ou pour parler de problèmes de santé
Ne pas laisser un problème s'installer en collaborant avec une personne en situation de handicap
Comment faire face aux difficultés que pose parfois le handicap en entreprise - Partie 1
Porter un regard neuf sur le handicap en entreprise - Partie 2
Faire remonter des difficultés rencontrées par un collègue en situation de handicap
Alerter les guide-files et serre-files de la présence d'une personne en situation de handicap
Comment faire face aux difficultés que pose parfois le handicap en entreprise - Partie 2
Savoir ne pas se mettre en danger en travaillant avec des personnes en situation de handicap