



Accélérer la performance de vos équipes par l'inclusion.

Nombre d'entreprises constatent que l'inclusion est source de performance. Cela est possible à condition que l'inclusion soit l'affaire de tous les collaborateurs, quelles que soient leur fonction ou leur localisation. Avec deux de nos clients grands comptes et en collaborant avec un expert reconnu du domaine, nous avons conçu un contenu à la fois très riche et multiculturel. Ce module a pour vocation de rassembler tous vos collaborateurs en les amenant à acquérir de manière quasi « réflexe » des repères, attentions et attitudes d'inclusion communs.

Ce référentiel « réflexe » permettra notamment de faire évoluer les représentations, de générer de l'ouverture et de la cohésion - et donc de la performance. Ce module ne nécessite pas de prérequis. Il pourra s'utiliser seul ou en complément d'autres dispositifs plus spécifiques.

Objectifs

- ✓ Découvrir les concepts essentiels de l'inclusion en entreprise
- ✓ Comprendre les enjeux de l'inclusion
- ✓ Savoir parler le « langage inclusif »
- ✓ Savoir partager ma vision, écouter celle des autres

Une mémorisation rapide et durable, grâce à l'Ancrage Mémoirel®

Créée en 2005, la société Woonoz est le leader européen de l'apprentissage adaptatif. Animée depuis toujours par l'ambition de faire grandir les hommes par le savoir, elle a mis au point, en collaboration avec des spécialistes en neurosciences, une solution de e-learning intelligente qui, par un enchaînement de mises en situation adaptées au profil, au niveau et au rythme de l'apprenant, permet de maximiser le taux de rétention de l'information et de renforcer l'impact de l'apprentissage. Cette technologie, c'est l'Ancrage Mémoirel®. Woonoz est à ce jour la seule et unique solution de formation primée et exploitée avec succès par 5 millions d'utilisateurs, de la TPE au Grand Compte.

Programme

Chapitre 1

L'inclusion, qu'est-ce que c'est ?

La diversité dans le milieu du travail
Identifier les aspects de la diversité
L'inclusion dans le milieu du travail
La différence entre diversité et inclusion
L'inclusion au niveau individuel
Les entreprises encouragent l'inclusion
L'inclusion et la performance de l'entreprise
Délai de mise en place d'une démarche d'inclusion
Pourquoi encourager l'inclusion
Qui est concerné par l'inclusion
L'inclusion est une attitude

Chapitre 2

Je suis à l'écoute de chacun

J'écoute chacun avec le même niveau d'attention
Adopter un langage inclusif
Accueillir les nouveaux collègues
Faire preuve d'ouverture d'esprit
Accepter et respecter l'équilibre travail/vie privée de mes collègues

Chapitre 3

Je suis disposé à aider

Intégrer les nouveaux employés
Informar les nouveaux collègues sur les réseaux formels et informels
Se manifester lorsqu'on est témoin de comportements déplacés ou de l'utilisation de clichés
Je suis prêt à aider mes collègues
Manifester de l'intérêt envers ses collègues

Chapitre 4

Partager ses idées

Donner à chacun la même possibilité d'exprimer ses idées
Feedback constructif
Partager son expérience et ses connaissances
Discuter sur des bases objectives
Ecouter ses collègues avec attention
Accepter qu'il existe différentes façons de penser

Chapitre 5

Je suis prêt à changer mon point de vue

Les préjugés
Approche personnelle du travail
La confiance fondée sur le travail en commun
Mon opinion personnelle ne doit pas être un obstacle
Les différences sont un atout
Je ne me fie pas à ma première impression

1 heure 30
d'immersion
pour maîtriser
38 points clés

Pédagogie

Un parcours de formation individualisé alternant tests et révisions

1

Un diagnostic initial des connaissances

2

Des sessions d'Ancrage Mémoirel®

3

Une évaluation finale des acquis